

苗栗縣政府施政績效(二) 人力資源發展面向 113 年策略績效目標及衡量標準							
策略績效目標		衡量指標					
		衡量指標	評估體制	評估方式	衡量標準	113 年度	113 年度
						目標值	衡量標準
二	推動組織學習，促進公務人員終身學習。(6%)	一、所屬人員達成年度必須完成課程學習時數。4%	1	以終身學習入口網站所登載之學習時數為憑。	一、所屬人員完成每人每年應完成之各類學習時數達成比率：	所屬人員參與業務相關 20 小時學習時數、本府性別平等暨 CEDAW 教育訓練、資安及服勤新制每年應參訓時數指標，配分及衡量如下(人員採計至 9 月 30 日前現職人員)：	
					1. 達 100% 者，得 4%。 2. 達 90% 以上，未達 100% 者，得 3%。 3. 達 80% 以上，未達 90% 者，得 2%。 4. 達 70% 以上，未達 80% 者，得 1%。 5. 未達 70% 者，本項 0 分。	一、達成公務人員每人每年必須完成最低學習時數及業務相關時數 20 小時(採計於終身學習入口網：必須完成課程參與情形統計表)：配分 1 分	依所屬人員達成率平均值： 1. 達 100% 者，得 1%。 2. 達 90% 以上，未達 100% 者，得 0.75%。 3. 達 80% 以上，未達 90% 者，得 0.5%。 4. 達 70% 以上，未達 80% 者，得 0.25%。 5. 未達 70% 者，本項 0 分。
						二、參與法規規定性別平等、資訊安全、勤休新制參訓時數(含實體及數位課程)：配分 2 分。	依各類課程各類人員達成率(人員採計至 9 月 30 日前現職人員)： 各機關(單位)性別平等+資安+勤休新制各類人員必須達成時數之參訓人數/各機關(單位)應計總人數*3 1. 達 100% 者，得 2%。 2. 達 90% 以上，未達 100% 者，得 1.5%。 3. 達 80% 以上，未達 90% 者，得 1%。 4. 達 70% 以上，未達

						80%者，得 0.5%。 5. 未達 70%者，本項 0 分。
					三、參與「性別意識培力課程」之實體參訓率(實際配合調訓之參訓人數/依課程分配各機關(單位)之名額數)：配分 1 分	依各類人員達成率平均值： 1. 達 80%以上，得 1%。 2. 達 70%以上，未達 80%者，得 0.75%。 3. 達 60%以上，未達 70%者，得 0.5%。 4. 達 50%以上，未達 60%者，得 0.25%。 5. 未達 50%者，本項 0 分。
		二、薦送人員參加各項研習、訓練、活動，是否依分配人數確實指派；參訓人員是否到訓、全程參與。2%		二、依分配人數參加各機關(構)舉辦之研習、講座、訓練。視配合調訓情形給分，最高 2%，有未依分配人數指派、未到訓、中途退出情事者每次扣	達成中央對地方辦理業務之評核項目及指標。	本府各單位： 1. 9 月 15 日前自製媒材向民眾運用多元宣導管道(會議、研習訓練、宣導等)至少辦理 1 場次 CEDAW 相關宣導給 1 分。(內容需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等。) 2. 填報「113 年推動 CEDAW 宣導成果表」並檢附完備佐證資料於 10 月底前繳交給 1 分。

					0.2%。	各一級機關： 1. 辦理年度性別意識培力課前機關人員需求調查給 0.5 分。 2. 針對不同人員屬性於 9 月 15 日前至少辦理 1 場次性別意識培力(含 CEDAW)課程與受訓對象業務關聯性之實體課程給 0.5 分。 3. 辦理一班性別意識培力(含 CEDAW)前、後測學習成效給 0.5 分。 4. 課後執行滿意度問卷調查並填報「113 年性別意識培力(含 CEDAW)成果表」檢附完備佐證資料於 10 月底前繳交給 0.5 分。
--	--	--	--	--	-------	---

附表 1：推動組織學習/依分配人數參加各機關(構)舉辦之研習/達成中央對地方辦理業務之評核項目及指標衡量標準(二、二、一) (本府各單位適用)

苗栗縣政府 113 年度推動 CEDAW 宣導成果表	年 月 日
填報單位：	
一、計畫(活動)名稱：	
二、主辦與協辦單位：	
三、辦理場次(期間)：	
四、辦理地點：	
五、辦理情形及內容說明(創新度)	
六、參加人數： 總計：_____人 男性：_____人(____%)；女性：_____人(____%)；其他：_____人(____%)	
七、參加對象：（可複選） ☐ 一般民眾 ☐ 學生 ☐ 原住民 ☐ 新住民 ☐ 身障人士 ☐ 高齡者 ☐ 媒體人員 ☐ 多元性別者 ☐ 民間團體 ☐ 其他，請說明	
八、CEDAW 宣導內容：（可複選） ☐ CEDAW 條文及應用 ☐ 國家報告結論性意見與建議 ☐ CEDAW 案例解析 ☐ 其他，請說明	
九、運用自製媒材：（可複選） ☐ 性平九宮格 ☐ 性平好運轉 ☐ 菲摩爾莉幸福寶盒(家務分工桌遊) ☐ CEDAW 連連看 ☐ CEDAW 宣導客語異拉展式架 ☐ CEDAW 好試牌卡趣味骰子 ☐ CEDAW 拼圖 ☐ 彩色宣導布條(題目：_____) ☐ CEDAW 懶人包 (☐ 性別暴力防治篇 ☐ 去除性別刻板印象篇 ☐ 性別友善廁所篇 ☐ 認識 CEDAW 篇) ☐ 其他，請說明：	

☐CEDAW 宣導海報(題目：_____)

☐CEDAW 影音素材(題目：_____)

下載網址

<https://>(懶人包、摺頁、海報

<https://>(影音教材)

十、宣導策略或管道：(可複選)

☐結合會議、課程、活動辦理 ☐辦理訓練研習專班 ☐平面文宣張貼、發送

☐運用社群網路宣導(Line、臉書、網頁登載) ☐廣播帶

☐電視牆 ☐獨立製作文宣或媒材(摺頁、海報、網址、微電影、影片等)

☐其他，請說明

十一、影響範圍：

1. 量化-滿意度/問卷調查統計(請以表格或圖表呈現)：

2. 質化-總結描述宣導效益：

十一、資源投注情形：

1. 人力投注情形：

☐工作人員____人 ☐志工____人 ☐專業人員____人

☐其他：(例如村里長、協會)

2. 跨領域合作：

☐公私部門協力：(請說明)

☐跨局處(科室)合作：(請說明)

☐跨區域合作(鄉鎮市)：(請說明)

3. 經費挹注情形：(請說明)

十二、檢附相關佐證資料(講義、教材、簽到冊…等)

活動照片

--	--

附表 2：推動組織學習/依分配人數參加各機關(構)舉辦之研習/達成中央對地方辦理業務之評核項目及指標衡量標準(二、二、一) (一級機關適用)

苗栗縣政府 113 年度性別意識培力(CEDAW)成果表		年 月 日
填報機關：		
辦理年度機關人員 課前需求調查結果		
培訓目標		
課程名稱		
辦理日期		
辦理地點		
課程時數		
課程類別(可複選)	☐ 性別平等基礎課程 ☐ 性別平等進階課程 ☐ CEDAW	
參加對象 (針對不同人員屬 性規劃課程)	☐ 一般人員 ☐ 主管人員 ☐ 性平業務承辦人員 ☐ 性騷擾業務承辦人員 ☐ 政務人員	
參加人數	總計： 人，男： 人 (%)，女： 人 (%)，其他： 人 (%)	
辦理方式		
聘請講座	姓名： 現職：	
辦理情形及內容 說明 (培訓方式創新度)		

	前測平均分數：	後測平均分數：
	辦理滿意度調查(請以表格或圖表呈現)： ☐ 是 ☐ 否	
學習效益		
	學習成效與意見回饋：	
活動照片(2 張)		

*檢附課程教材(講義)、學習成效測驗題目與前後測分數、滿意度調查之統計 excel 檔案至承辦人電子信箱 (hyping2016@ems.miaoli.gov.tw)